

2015-11-25

Referat styringsgruppsmøte 1/2015

Scandinavian Heartland – Business Improvement

Tid: Torsdag 12. november

Plats: Pernilla Wiberg Hotel, Idre, www.pernillawiberghotel.se

Tilstede:

Styringsgruppa

Mikael Selander	Länsstyrelsen Dalarna	Chef Enhet för Landsbygd och Tillväxt
Rune Jörgensen	Regionrådet for Fjellregionen	Regionrådgiver
Fredrik Ollen	Rättviks Kommun	Kommunstyrelsens vice ordförande
Peter Egardt	Älvdalens Kommun	Kommunalråd
Ole Jörn Alfstad	Hedmark Fylkeskommune	Chef för internationella avdelningen
Mari Grut	Sør-Trøndelag Fylkeskommune	Seniorrådgiver, Regional utvikling, Næring og innovasjon

Prosjektleder

Jakob Ebner	Länsstyrelsen Dalarna
Karin Wiik	Regionrådet for Fjellregionen

Forfall:

Hans Vintervold, ordfører, Röros

Hensikten med møtet var:

- å gå igjennom og diskutere prosjektets opplegg, mål og leveranser.
- å komme fram til hvilke effekter vi vil ha oppnådd ved prosjektets slutt.
- vedta prosjektplan, budsjett, delbudsjetter, miljøplan, mangfoldsplan, likestillingsplan, kommunikasjonsplan og delegasjonsreglement.
- å lære hverandre å kjenne i styringsgruppa og samarbeidspartnere fra Østerrike og Skottland

Saksliste

1. Valg av møteleder og sekretær

Vedtak:

Møteleder: Mikael Selander

Sekretærer: Jakob og Karin

2. Presentation av prosjektet med påfølgende diskusjon om mål og arbeidsform samt prosjektets forventede effekter. Styringsgruppa ga følgende innspill:

MSS & KTP: Viktig at prosjektet hjelper til med å etablere et samarbeid mellom Næringshagen/SINTEF och IUC/Högskolan Dalarna. I Sør Trøndelag arbeider SINTEF med trebygninger noe som kan være et interessant samarbeidsområde over grensen framover.

Flerkulturell verdiskapning: Viktig ikke å bygge nye systemer uten å utvikle befintlige institusjoner. Fokus i arbeidet bør knyttes til flyktninger.

Anbud offentlige innkjøp: Er innovasjonsdrivende. Anbudsenheter har behov for mer ressurser for å utvikle innovasjonssystem. Politikere må få informasjon.

Vedtak:

Prosjektet skal vektlegge samarbeid mellom utviklingsinstitusjoner over grensen.

Flyktninger i fokus for Flerkulturell verdiskapning

Politikere er viktigste målgruppe i aktiviteter for tidlig dialog ved offentlig innkjøp

3. CIPRA-International ved Wolfgang Pefferkorn presenterte sin organisasjon og relevante prosjekter.

CIPRA er et NGO-nettverk som arbeider for bærekraftig utvikling i Alpelandene. For eksempel arbeider man nå med et nytt område : "sufficiency – the way beyond efficiency". Totalt består nettverket av over 100 NGO og det er et tett samarbeid med Alliance in the Alps, et kommunenettverk med over 300 kommuner i alpelandene. Totalt har man en database på 40.000 personer som man formidler informasjon til via hjemmesider, facebook og nyhetsbrev. Hvert tredje år arrangerer CIPRA en "alpine week" . 2016 kommer uken til å handle om "demografic changes" og CIPRA ser gjerne at vi deltar slik at de kan lære av skandinaviske erfaringer.

Vedtak:

Når invitasjon til Alpine Week kommer, presenterer prosjektledelsen en vurdering av hva slags deltakelse som kan være aktuell. En idé legges fram for styringsgruppen som deretter tar en beslutning på om vi skal delta eller ikke.

4. Behandling av styringsdokumenter

Jakob presenterte styringsdokumentene for prosjektet, se vedlegg

Vedtak:

Miljøplan – vedtatt som framlagt

Likestillingsplan – vedtatt som framlagt

Mangfoldsplan – vedtatt som framlagt

Kommunikasjonsplan – vedtatt som framlagt, med bruk av brevhodet som lå øverst til høyre i dokumentet

Delegasjonsreglement – vedtatt som framlagt med følgende tillegg: Styringsgruppas rolle skal også være å gi støtte og råd til prosjektlederne.

5. Presentasjon og vedtak av budsjett

Vedtak:

Framlagte forslag til budsjett vedtatt. Prosjektlederne gis mandat til å justere budsjettet innenfor rammen av +/- 20% uten at det må tas opp i styringsgruppa. Større

endringer må meldes inn til Interregsekretariatet og skal innen da behandles i styringsgruppa.

6. Diskusjon om prosjektets effekter – hvilke effekter vil vi oppnå?
- Prosjektet skal gi ringer i vann– å spre suksesshistorier fra prosjektet kan være en måte å få flere interesserte.
 - Koble kompetansesenter til bedrifter og til hverandre over grensen
 - Sluttseminaret skal bli et effektseminar
 - Sluttrapporten skal fokusere på effekter.
 - Vi skal lære av prosjektet: Feks. gjennom nå å beskrive hvilke effekter vi forventer og siden se utfallet, vil kunne være en god måte å dra lærdom fra det vi har gjennomført i prosjektet.
 - Kvantifisere effektmål: I vårt prosjekt kan vi kvantifisere første og siste effektmål . fra prosjektplanen

Vedtak:

Ved prosjektets slutt skal det finne suksesshistorier som er spredd gjennom prosjektet eller som kan spres

Sluttseminaret og sluttrapporten skal vektlegge på oppnådde effekter

Hvert delprosjekt bør allerede nå definere hvilke effekter man ønsker å oppnå

Et opplegg for sluttrapporten skal presenteres till styringsgruppen på neste møte.

7. Annet
- Arbeidsgruppene skal treffes igjen om cirka et år i forbindelse med innovasjonsseminaret. Seminaret skal om mulig arrangeres sammen med Interreg-sekretariatet som et temaseminar for hele interreg-området.

Vedtak:

Prosjektledelsen undersøker med Interregsekretariatet om interesse og muligheter for å samordne et slikt semina.

Karin Wiik
Jakob Ebner